

# Construir un Equipo de Alta Confianza



Liderar a la  
**VELOCIDAD**  
DE LA  
**CONFIANZA**

## Lograr Grandeza Organizacional por medio del Liderazgo en la Era del Trabajador del Conocimiento

El mundo está cambiando a un ritmo sin precedentes. Todos los días, los líderes toman innumerables decisiones y enfrentan problemas con los que nunca se han encontrado. Lo que funcionó ayer puede cambiar de la noche a la mañana. La velocidad es implacable, las apuestas son altas, pero las recompensas son excelentes para aquellos que pueden liderar a un equipo para lograr constantemente resultados extraordinarios. Entonces, ¿cómo pueden los líderes mantenerse por encima de la curva y diferenciarse a sí mismos y a sus equipos cuando tanto está cambiando tan rápidamente?

*"Quizás usted no pueda controlarlo todo, pero sí puede influenciar ciertas cosas. La confianza comienza con usted".*

—Stephen M. R. Covey

Los participantes del programa de FranklinCovey "Construir un Equipo de Alta Confianza" aprenderán a:

- 1) Aumentar su credibilidad personal.
- 2) Aumentar la confianza con los interesados clave.
- 3) Demostrar conductas que aumentan la confianza.
- 4) Crear un ambiente de alta confianza que aumenta la creatividad, innovación y genere un compromiso mayor para alcanzar resultados.

# 10%

DE AUMENTO EN LA  
CONFIANZA

logra la misma satisfacción en sus  
colaboradores que un

# 36%

DE AUMENTO EN SU  
SALARIO

— Helliwell Huang Study

Cada participante recibe:

- Guía del participante
- Tarjetas de la confianza

## Desafío

### ¿Cómo afecta la falta de confianza a los resultados?

Frecuentemente los bajos niveles de confianza que existen en los equipos enlentecen o impiden el logro de los resultados deseados. Una pobre comunicación y un bajo nivel de compromiso tienden a reducir la productividad, bajar la motivación y aumentar los niveles de frustración de las personas.

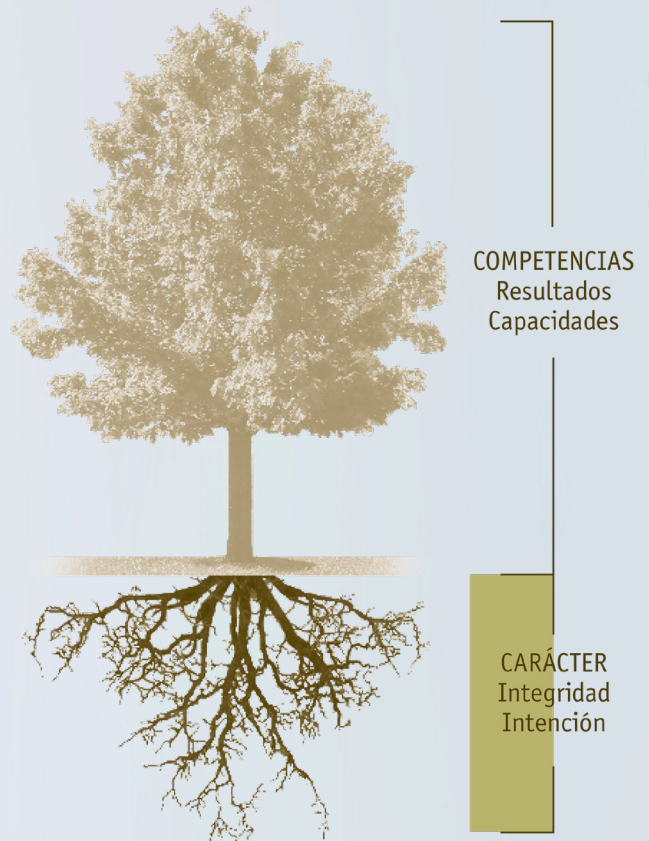
## La Solución

### Todos contribuyen en una organización de alta confianza

A menudo los resultados son afectados negativamente por una simple falta de confianza entre individuos. Pero cuando las personas confían entre sí e inspiran confianza en otros la comunicación mejora y la productividad se acelera, ya que la atención es redirigida hacia los objetivos más importantes.

Este nuevo taller altamente interactivo está basado en "Liderar a la Velocidad de la Confianza", y le ayudará a usted y sus colaboradores a identificar y tratar con las "brechas de la confianza" en sus relaciones laborales. Utilizando ejemplos basados en su trabajo actual y enfocándose en casos concretos de la vida real, los participantes contribuirán a generar alta confianza en la organización mediante las siguientes acciones:

- Fortaleciendo la comunicación interpersonal.
- Extendiendo los niveles de confianza en los equipos de trabajo.
- Fortaleciendo el cumplimiento de sus compromisos.
- Enfocándose en mejorar el servicio al cliente interno.
- Aumentando la credibilidad personal.
- Adaptando y aplicando las conductas que construyen, mantienen y restauran la confianza.



Dé a los miembros de su equipo el conocimiento y las herramientas para reducir los costos y aumentar los resultados a través de la alta confianza.

### ¿TE INTERESA ESTE PROGRAMA?

Habla hoy mismo con uno de nuestros especialistas.

**¡Hablar con un Especialista!**