

LIDERANDO EQUIPOS VITUALES

FranklinCovey
CURRENT ISSUES™
SERIE EN VIVO EN LÍNEA

Lecciones y herramientas de “Las 6 Prácticas Críticas para Liderar un Equipo”™

El Desafío

No es raro que los líderes se preocupen por la productividad de los trabajadores remotos. Pero los trabajadores remotos en realidad tienden a permanecer más horas y, a menudo, son más productivos que los trabajadores en la oficina. Entonces, ¿cuál es el verdadero desafío de liderar un equipo virtual? La mayoría de las veces, el desafío es establecer prácticas de comunicación abierta y transparente que ayuden a su equipo a comprender la visión de lo que están destinados a lograr y los mantenga comprometidos en hacer un gran trabajo.

Presentamos *Liderando Equipos Virtuales: lecciones y herramientas de “Las 6 Prácticas Críticas para Liderar un Equipo”*

Esta solución equipa a los líderes con las habilidades y herramientas esenciales para realizar el trabajo con y a través de otras personas cuando trabajan de forma remota. La sesión de trabajo es ideal para alguien que lidere un equipo remoto por primera vez, pero también agregará valor a los líderes que han estado liderando un equipo virtual durante algún tiempo y ahora quieren llevarlo al siguiente nivel. En esta sesión de trabajo interactiva, los participantes obtienen orientación práctica y relevante sobre cómo liderar y administrar eficazmente sus equipos remotos.

EL DESAFÍO	LA SOLUCIÓN
Tanto los gerentes como los miembros del equipo trabajan en silos, lo que los lleva a preguntarse ¿en que están los otros?	Establezca estrategias sólidas para las reuniones 1 a 1 regulares que hagan visible el trabajo e impulsen la participación de los miembros del equipo.
Los miembros del equipo se sienten inseguros de lo que se espera de ellos o de cómo su trabajo contribuye a las prioridades de la organización.	Comuníquese de manera proactiva y clara sobre el trabajo a realizar y delegue de manera efectiva en un entorno remoto
El aislamiento del trabajo remoto crea desconfianza sobre las contribuciones de los demás, o deja a las personas inseguras de cómo cumplir con las expectativas.	Cree una cultura sólida de retroalimentación y comunicación frecuente para apoyar los esfuerzos del equipo.

Objetivos

Liderando Equipos Virtuales es un programa de desarrollo de habilidades que ayudara a cualquiera que lidere equipos remotos, ya sea que lo haya estado haciendo por algún tiempo, o lo haga como resultado de nuevas circunstancias.

PRÁCTICA	OBJETIVO
LA MENTE DE UN LÍDER	Explore los cambios críticos de forma de pensar que maximizarán su éxito como líder, especialmente para aquellos que trabajan en forma remota.
COMUNICACIÓN 1 A 1	Aumente la participación de los miembros remotos del equipo adaptando la forma en que realiza el 1 a 1 regular y asegurándose de comprender los problemas de los miembros del equipo cuando no tiene la ventaja de l tiempo presencial.
PROGRAME A SU EQUIPO PARA OBTENER RESULTADOS	Cree claridad sobre los objetivos y resultados del equipo comunicándose de una manera más proactiva con su equipo remote y delegue la responsabilidad al encontrar estrategias exitosas para brindar apoyo.
CREE UNA CULTURA DE RETROALIMENTACIÓN	Aprenda a cómo crear una cultura de retroalimentación, puede aumentar el compromiso al liderar un equipo virtual.

RECURSOS

LA SOLUCIÓN INCLUYE:

- Sesión de trabajo de 90 minutos -en vivo- en línea.
- Kit de herramientas para el participante

Conozca más sobre nuestras soluciones de negocios:

www.franklincovey.hn

info@franklincovey.hn