



# Ejecución

## Transformando la Estrategia en Realidad



## Crear una Estrategia Exitosa y Desarrollarla

A través de **este taller** los participantes logran:

- 1) Crear sus propias metas y mediciones alineadas a las prioridades de su organización.
- 2) Desarrollar habilidades para identificar y ejecutar metas críticas de trabajo.
- 3) Crear convincentes tableros de resultados que los motivan.
- 4) Aplicar la rendición de cuentas de forma personalizada para producir resultados.

*"Todas las organizaciones se componen de personas. Las metas organizacionales se cumplirán siempre y cuando usted logre que el trabajo de las personas esté alineado con las prioridades más importantes de la organización."*

—Michael Simpson  
Consultor senior de FranklinCovey

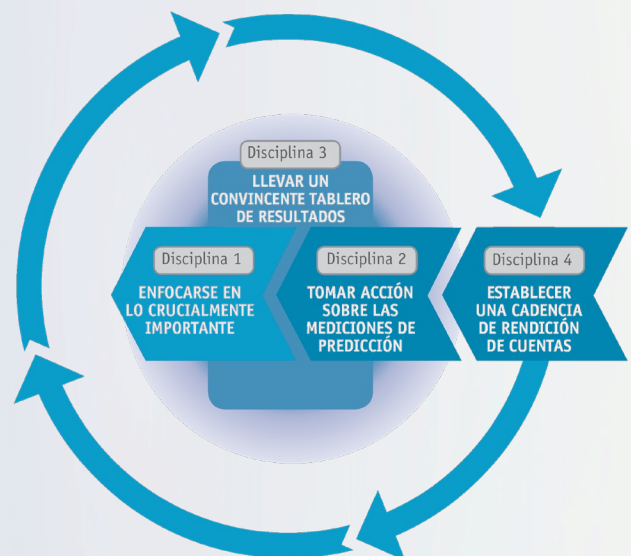
### Reto:

¿Conocen tus colaboradores las prioridades más importantes de tu organización?

Ejecutar las metas estratégicas es el mayor reto en los negocios actualmente.

Alinear a la organización con sus objetivos más importantes es una batalla que nunca termina. Además, mantener a los colaboradores comprometidos y enfocados en las metas de más alto nivel es crítico.

Imagínate una organización donde todos los colaboradores están absolutamente enfocados en las prioridades más importantes y comprometidos a lograr sus metas Crucialmente Importantes.



El proceso de las 4 disciplinas de la ejecución.

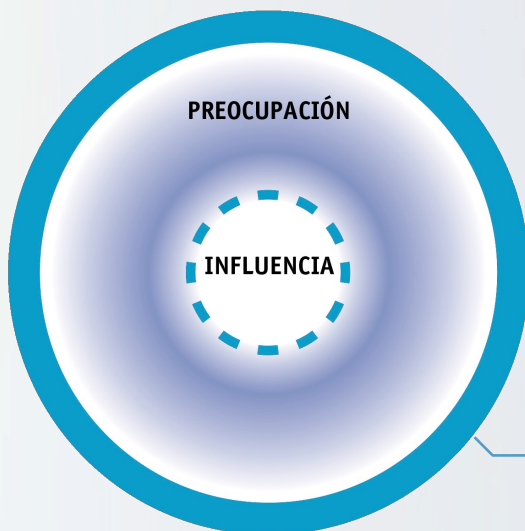
## El Problema

¿Por qué falla la Ejecución?

- 1) **Los colaboradores no conocen la meta.** Hay demasiadas metas o estas no son claras.
- 2) **Los colaboradores no saben qué hacer para lograr la meta.** Las metas no han sido traducidas en actividades del día-a-día.
- 3) **Los colaboradores no llevan un tablero de resultados.** Muy pocas personas pueden decir, en cualquier momento, si están en buen camino a lograr las cosas que realmente importan.
- 4) **Los colaboradores no rinden cuentas por los resultados.** Las personas no rinden cuentas entre sí, sobre el progreso de sus metas más importantes.

No es fácil superar estas fallas. Aunque la mayoría de los colaboradores disponen de más opciones y tecnología que nunca antes, muy pocos saben cómo filtrar todas las actividades que compiten entre sí, y ejecutar sin fallas las prioridades más importantes.

Modelo del Círculo de Influencia



Los participantes aprenden a enfocarse en lo que directamente pueden influenciar en vez de cosas que les preocupan, pero sobre las cuales no tienen influencia.

## La Solución

Ejecución: Transformando la Estrategia en Realidad.

Este taller provee los principios, habilidades y herramientas necesarias para ejecutar sin fallas de forma consistente. A través del mismo, podrás desarrollar la capacidad de ejecución de líderes y/o gerentes. Además, podrás guiar a los colaboradores a producir resultados extraordinarios de forma consistente.

Los participantes traen al taller sus metas laborales y desarrollan su propio plan de trabajo.

En este taller los participantes aprenden a:

- 1) **Enfocarse en lo Crucialmente Importante**  
Analizar las múltiples prioridades y definir qué es lo crucialmente importante para la organización.
- 2) **Tomar acción sobre las Mediciones de Predicción**  
Identificar las acciones clave que potencien el logro de las metas.
- 3) **Llevar un Tablero de Resultados Convincente**  
Monitorear las medidas clave de éxito.
- 4) **Establecer una Cadencia de Rendición de Cuentas**  
Desarrollar un sistema personalizado de planificación y de rendición de cuentas para lograr hacer el trabajo más importante.

¿TE INTERESA ESTE PROGRAMA?

Habla hoy mismo con uno de nuestros especialistas.

**¡Hablar con un Especialista!**