

Construir un Equipo de Alta Confianza



Liderar a la
VELOCIDAD
DE LA
CONFIANZA

Lograr Grandeza Organizacional por medio del Liderazgo en la Era del Trabajador del Conocimiento

El mundo está cambiando a un ritmo sin precedentes. Todos los días, los líderes toman innumerables decisiones y enfrentan problemas con los que nunca se han encontrado. Lo que funcionó ayer puede cambiar de la noche a la mañana. La velocidad es implacable, las apuestas son altas, pero las recompensas son excelentes para aquellos que pueden liderar a un equipo para lograr constantemente resultados extraordinarios. Entonces, ¿cómo pueden los líderes mantenerse por encima de la curva y diferenciarse a sí mismos y a sus equipos cuando tanto está cambiando tan rápidamente?

"Quizás usted no pueda controlarlo todo, pero sí puede influenciar ciertas cosas. La confianza comienza con usted".

—Stephen M. R. Covey

Los participantes del programa de FranklinCovey "Construir un Equipo de Alta Confianza" aprenderán a:

- 1) Aumentar su credibilidad personal.
- 2) Aumentar la confianza con los interesados clave.
- 3) Demostrar conductas que aumentan la confianza.
- 4) Crear un ambiente de alta confianza que aumenta la creatividad, innovación y genere un compromiso mayor para alcanzar resultados.

10%

DE AUMENTO EN LA
CONFIANZA

logra la misma satisfacción en sus
colaboradores que un

36%

DE AUMENTO EN SU
SALARIO

— Helliwell Huang Study

Cada participante recibe:

- Guía del participante
- Tarjetas de la confianza

Desafío

¿Cómo afecta la falta de confianza a los resultados?

Frecuentemente los bajos niveles de confianza que existen en los equipos enlentecen o impiden el logro de los resultados deseados. Una pobre comunicación y un bajo nivel de compromiso tienden a reducir la productividad, bajar la motivación y aumentar los niveles de frustración de las personas.

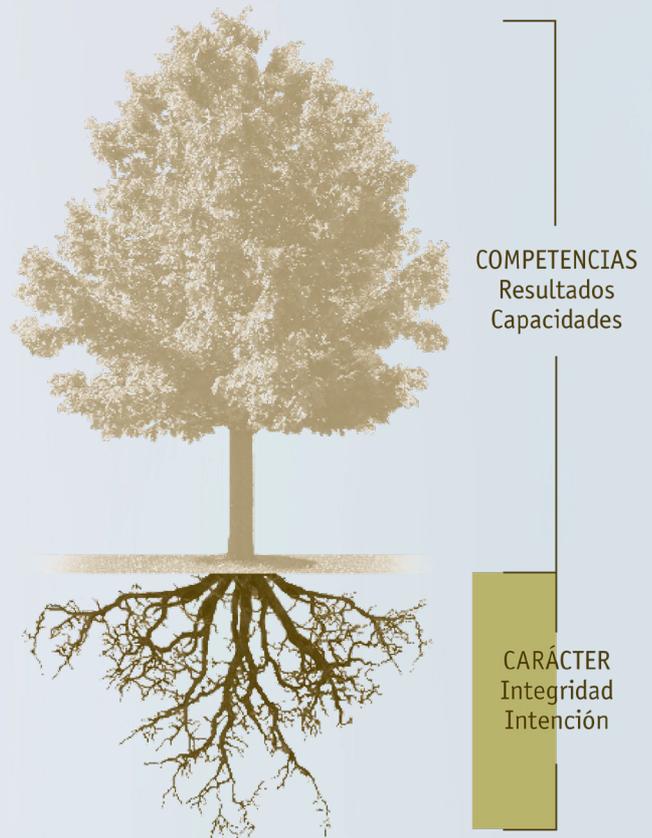
La Solución

Todos contribuyen en una organización de alta confianza

A menudo los resultados son afectados negativamente por una simple falta de confianza entre individuos. Pero cuando las personas confían entre sí e inspiran confianza en otros la comunicación mejora y la productividad se acelera, ya que la atención es redirigida hacia los objetivos más importantes.

Este nuevo taller altamente interactivo está basado en "Liderar a la Velocidad de la Confianza", y le ayudará a usted y sus colaboradores a identificar y tratar con las "brechas de la confianza" en sus relaciones laborales. Utilizando ejemplos basados en su trabajo actual y enfocándose en casos concretos de la vida real, los participantes contribuirán a generar alta confianza en la organización mediante las siguientes acciones:

- Fortaleciendo la comunicación interpersonal.
- Extendiendo los niveles de confianza en los equipos de trabajo.
- Fortaleciendo el cumplimiento de sus compromisos.
- Enfocándose en mejorar el servicio al cliente interno.
- Aumentando la credibilidad personal.
- Adaptando y aplicando las conductas que construyen, mantienen y restauran la confianza.



Dé a los miembros de su equipo el conocimiento y las herramientas para reducir los costos y aumentar los resultados a través de la alta confianza.

¿TE INTERESA ESTE PROGRAMA?

Habla hoy mismo con uno de nuestros especialistas.

¡Hablar con un Especialista!