



FranklinCovey



PROGRAMA EJECUTIVO

PARA **LÍDERES DE
ALTO IMPACTO**



 businesspartner@franklincovey.hn  (504) 9430-3522



**¡Bienvenidos al Programa Ejecutivo para
Líderes de Alto Impacto de la prestigiosa
Consultora Internacional en Liderazgo
FranklinCovey!**

Estamos emocionados de darles la bienvenida a esta emocionante travesía de desarrollo profesional que transformará su capacidad de liderazgo y su impacto en el mundo empresarial.

En FranklinCovey, estamos comprometidos en brindarles una experiencia educativa de primer nivel, respaldada por décadas de experiencia en el desarrollo del liderazgo y la gestión efectiva. Nuestro programa ha sido diseñado meticulosamente para empoderarlos con las habilidades, conocimientos y perspectivas necesarios para liderar en un mundo empresarial en constante evolución.

Este programa es una inversión en su futuro y en el éxito de su organización. Esperamos que aprovechen al máximo esta oportunidad, y los animamos a participar activamente, hacer preguntas, y compartir sus conocimientos y experiencias con sus compañeros. Juntos, crearemos un ambiente de aprendizaje enriquecedor y transformador.

Les deseamos un viaje de aprendizaje inspirador y fructífero durante el Programa Ejecutivo para Líderes de Alto Impacto de FranklinCovey.

¡Bienvenidos a la comunidad de líderes que marcan la diferencia!

NUESTRO PROGRAMA

FranklinCovey es un líder global en soluciones de efectividad personal, confianza, liderazgo, enfoque y ejecución. FranklinCovey ayuda a las compañías a tener éxito al liberar el potencial de su equipo humano para enfocarse y ejecutar sobre sus más importantes prioridades.

Nuestro Programa de Líderes de Alto Impacto es una inversión en su futuro y una oportunidad para crecer y destacar en un mundo empresarial en constante evolución. Estamos emocionados de embarcarnos en este viaje de aprendizaje y desarrollo con ustedes.



QUE HABILIDADES PROMOVEMOS?



Liderazgo Efectivo: Los programas de FranklinCovey se enfocan en el desarrollo de habilidades de liderazgo, incluyendo la toma de decisiones, la comunicación efectiva, la motivación de equipos y la gestión del cambio.

Gestión del Tiempo y Productividad: Se enseñan técnicas y estrategias para mejorar la gestión del tiempo, establecer prioridades y aumentar la productividad personal y profesional.

Gestión de Conflictos: Los programas le ayudarán a desarrollar habilidades para manejar conflictos de manera constructiva y negociar acuerdos que beneficien a todas las partes involucradas.

Habilidades de Comunicación: Esto incluye la mejora de la escucha activa, la expresión de ideas de manera efectiva y la construcción de relaciones sólidas a través de la comunicación.

Habilidades de Planificación Estratégica: Los programas abordan la formulación de estrategias empresariales, la planificación estratégica y la gestión del cambio en un entorno empresarial en constante evolución.

Habilidades de Coaching y Mentoring: Proporcionamos herramientas y técnicas para desarrollar a otros y apoyar su crecimiento y desarrollo.

Habilidades de Resolución de Problemas: Aprenderás a abordar desafíos de manera efectiva, identificar soluciones y tomar decisiones informadas.

Inteligencia Emocional: El desarrollo de la inteligencia emocional, que incluye la gestión de las propias emociones y la comprensión de las emociones de los demás, es una habilidad clave en el liderazgo y las relaciones interpersonales.

Habilidades de Autogestión: Esto incluye el autocontrol, la gestión del estrés y el equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

Ética Empresarial y Toma de Decisiones Éticas: Fomentar la toma de decisiones éticas y la conducta responsable en el entorno empresarial.



PERFIL DEL PARTICIPANTE

Lideres, Ejecutivos, Gerentes, Empresarios, Emprendedores o cualquier persona con potencial de liderazgo que quieran mejorar sus habilidades directivas.



CONTENIDO



Los 7 Hábitos de las Personas Altamente Efectivas - versión para Gerentes

Cambio: Cómo Convertir la Incertidumbre en Realidad

Las 4 Disciplinas de la Ejecución

Las 6 Prácticas Críticas para Liderar un Equipo

Liderar a la Velocidad de la Confianza

Liderar exitosamente un equipo requiere de un conjunto de habilidades únicas y diferentes. ¡Es difícil ser un buen jefe! Muchos líderes y gerentes han sido promovidos debido a su competencia individual, pero pasan dificultades cuando se trata de liderar y gerenciar personas. Cuando los gerentes fracasan, por lo general, se debe a que no han podido lograr resultados importantes. Ese fracaso típicamente tiene dos causas:

1. gerencian a otros antes de gerenciarse a sí mismos
2. gerencian a las personas en vez de posibilitarles gerenciarse a sí mismas con base en expectativas compartidas.

Los 7 Hábitos para gerentes®

Prepara a líderes de equipo para abordar estos asuntos básicos y mejorar la forma de lograr resultados sostenibles con otros. Esta solución se enfoca de manera distintiva y diferenciadora en quién es un gerente, no solo en lo que hace. Su unicidad es la lente del marco de referencia de los 7 Hábitos y la forma en la cual la solución aplica nuevos esquemas mentales, nuevas habilidades y nuevas herramientas para ayudarle a ser un gran líder que puede entregar resultados consistentemente.

Ya sea que los líderes tengan tiempo en el rol, sean nuevos o recién asumen el rol, este programa les permitirá liderar y gerenciar efectivamente a sus equipos.

OBJETIVOS DE LOS 7 HÁBITOS PARA GERENTES

Los 7 Hábitos para gerentes se construye sobre Los 7 Hábitos de las personas altamente efectivas. Cada hábito se ha reestructurado de manera distintiva y diferenciadora para enfocarse en gerenciarse a uno mismo y liderar a otros.

HÁBITO	LOS PARTICIPANTES APRENDERÁN A:
Hábito 1: Ser proactivo®	<ul style="list-style-type: none"> • Lograr resultados extraordinarios por medio de aplicar consistentemente su ingenio y su iniciativa para superar obstáculos.
Hábito 2: Comenzar con el fin en mente®	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un esquema mental orientado a resultados en toda actividad que emprenden: proyectos, reuniones, presentaciones, contribuciones, etc.
Hábito 3: Poner primero lo primero®	<ul style="list-style-type: none"> • Eliminar tendencias a desperdiciar energía y tiempo por medio de enfoque en y ejecución de las Metas Crucialmente Importantes del equipo con una cadencia de Planificación semanal.
Hábito 4: Pensar Ganar-Ganar®	<ul style="list-style-type: none"> • Liderar equipos motivados para desempeñarse extraordinariamente con la aplicación de un proceso basado en expectativas compartidas y rendición de cuentas.
Hábito 5: Buscar primero entender, luego ser entendido®	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una atmósfera de dar y recibir por medio de dedicar tiempo a entender completamente los asuntos y dar retroalimentación honesta y precisa.
Hábito 6: Sinergizar®	<ul style="list-style-type: none"> • Demostrar innovación en la solución de problemas, por medio de buscar las diferencias y las alternativas nuevas y mejores.
Hábito 7: Afilan la sierra®	<ul style="list-style-type: none"> • Aprovechar la mejor contribución de todos en un equipo por medio de liberar de manera integral la fortaleza, la pasión, la capacidad y el espíritu de cada persona.

La solución de FranklinCovey Los 7 Hábitos para gerentes: habilidades y herramientas esenciales para liderar equipos, es una experiencia de aprendizaje intensiva y orientada a la aplicación que se enfoca en lo fundamental del liderazgo grandioso. Esta sesión de trabajo da tanto a los gerentes experimentados como a los nuevos los esquemas mentales, las habilidades y el conjunto de herramientas que les ayudan a enfrentar los retos actuales de la gerencia, incluyendo:

- Priorización
- Rendición de cuentas y confianza
- Desarrollo individual y de equipo
- Ejecución
- Administración del desempeño
- Solución de conflictos
- Colaboración



El cambio sucede todo el tiempo.

Sin embargo, cuando se enfrentan al cambio, muchas organizaciones se enfocan principalmente en el proceso. El cambio exitoso requiere más que eso: es tu gente la que hace que el cambio suceda.

Como personas, estamos programados para reaccionar al cambio para sobrevivir, lo que puede hacer que el cambio se sienta difícil o amenazante. Los líderes exitosos involucran a su gente en el cambio, haciéndolo sentir menos incierto y más como una oportunidad.

Si bien cada cambio es único, hay un patrón predecible para cambiar. Comprender este patrón y desarrollar las habilidades para navegarlo con éxito nos permite determinar conscientemente cómo avanzar, incluso en las etapas más desafiantes.

Detalles del Programa

Cuando reconocemos que el cambio sigue un patrón predecible, podemos aprender a manejar nuestras reacciones y comprender cómo navegar el cambio, tanto funcional como emocionalmente. Esto nos permite determinar conscientemente cómo avanzar mejor, incluso en las etapas más desafiantes.

Este programa ayudará a las organizaciones a:

- Desarrollar la confianza individual a través de un patrón de cambio predecible.
- Dirigir con éxito a las personas a través de las reacciones humanas de cambio.
- Optimizar cualquier proceso de gestión de cambios.



La metodología de ejecución de FranklinCovey® ayuda a los líderes a establecer claridad, enfoque, medición y rendición de cuentas alrededor de objetivos estratégicos vitales, justo en medio de las urgencias diarias de competencia.

Cuando trata de alcanzar de forma global los objetivos más importantes de una organización, el rol del gerente en los procesos de ejecución es clave. Sin embargo, en muchas ocasiones los gerentes no son claros a la hora de establecer cuáles son los objetivos clave y generalmente tienen que gestionar demasiados objetivos a la vez. Por el contrario, imagine una organización cuya estrategia está totalmente enfocada en las prioridades más importantes y comprometida a ayudar a sus equipos a alcanzar todos los objetivos de forma global.

Crear una cultura de ejecución significa adoptar cuatro disciplinas básicas en la organización. En todos los niveles, las personas, los líderes y los equipos necesitan institucionalizar un enfoque común.

Fin en mente

Establecer los principios generales necesarios para implementar una cultura de ejecución en las organizaciones para lograr que los líderes y sus equipos de trabajo conozcan las metas de la organización, identifiquen qué acciones ejecutar desde su puesto para impactar las metas; lleven un convincente tablero de resultados y rindan cuentas a sus equipos semanalmente

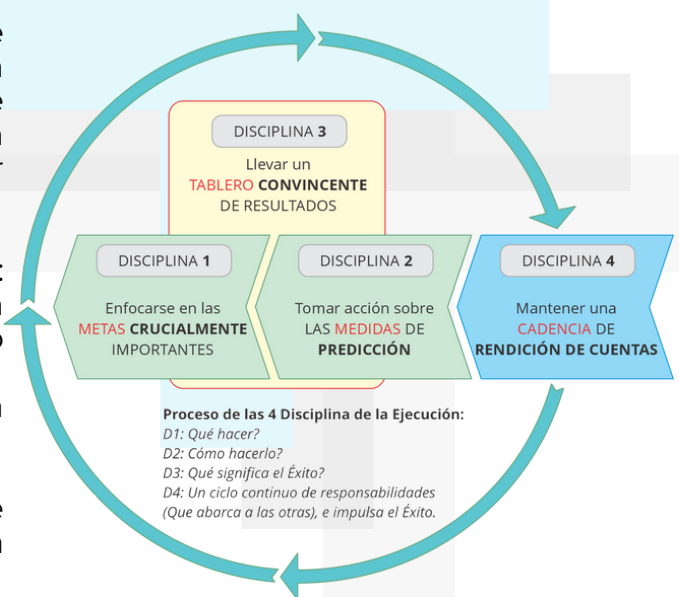
Metodología

Conocer los principios básicos de las 4 disciplinas de la ejecución

o Enfocarse en lo crucialmente importante:

La ejecución excepcional comienza con estrechar el enfoque; identificar claramente qué debe hacerse o nada más que se logre tendrá realmente mucha importancia.

- Tomar Acción sobre las Mediciones de Predicción: Todos conocen y se comprometen con unas pocas actividades "80/20" que tendrán el mayor impacto; luego usan mediciones de predicción para monitorear esas actividades.
- Llevar un Convincente Tablero de Resultados: Todos conocen las mediciones de éxito y, en cada momento, pueden ver si están ganando o no.
- El convincente tablero de resultados motiva a las personas a ganar.
- Establecer una Cadencia de Rendición de Cuentas: Todos rinden cuentas con frecuencia y regularidad por el progreso hacia las metas.



Cuando se practican todas estas disciplinas, las probabilidades de una ejecución exitosa aumentan dramáticamente. Pero cuando falta o es deficiente, aunque sea sólo una disciplina, las probabilidades de éxito se desploman.

Aprende las habilidades y herramientas esenciales para liderar un equipo

Las 6 Prácticas Críticas aceleran el impacto de cada líder, equipándolos con las habilidades y herramientas que todo líder necesita (pero pocos reciben) para realizar el trabajo con y a través de otras personas.

Las habilidades blandas representan el 80% del éxito de cualquier líder. Sin embargo, la mayoría son promovidos por su habilidad técnica, sin dominar las habilidades para gestionar y motivar personas. Sin estas habilidades básicas, cualquier líder tendrá dificultades para guiar equipos en las organizaciones actuales.

Las 6 Prácticas Críticas para Liderar un Equipo™ es una colección especial de recursos prácticos y relevantes que brindan a los líderes la mentalidad, las habilidades y las herramientas necesarias para hacer que sus equipos alcancen sus objetivos.

Aprende más sobre cada práctica...

Desarrolla la Mentalidad de un Líder

Liderar un equipo requiere una paradigmas distintos a los de trabajar como colaborador individual.

Explora los cambios fundamentales para maximizar tu éxito como líder de otros.

Prepara a tu Equipo para Lograr Resultados

Crea claridad sobre los objetivos y resultados del equipo; delega la responsabilidad a otros mientras brindas el apoyo adecuado.

Lidera a tu Equipo a través del Cambio

Identifica acciones específicas para ayudar a tus colaboradores a navegar y acelerar el cambio y lograr un mejor desempeño.

Lleva a Cabo Sesiones 1-a-1 con Regularidad

Aumenta el compromiso del equipo a través de sesiones individuales regulares, profundiza tu comprensión de los problemas y ayúdalos a resolver los conflictos por sí mismos.

Fomenta una Cultura de Retroalimentación

Brinda feedback para desarrollar la confianza y competencia del equipo; mejora su desempeño buscando retroalimentación de otros.

Administra tu Tiempo y Energía

Planifica semanalmente para concentrarte en las prioridades más importantes y fortalece tu capacidad con los 5 impulsores de energía.



Las 6 Prácticas Críticas para liderar un equipo

Este Programa te permitirá...

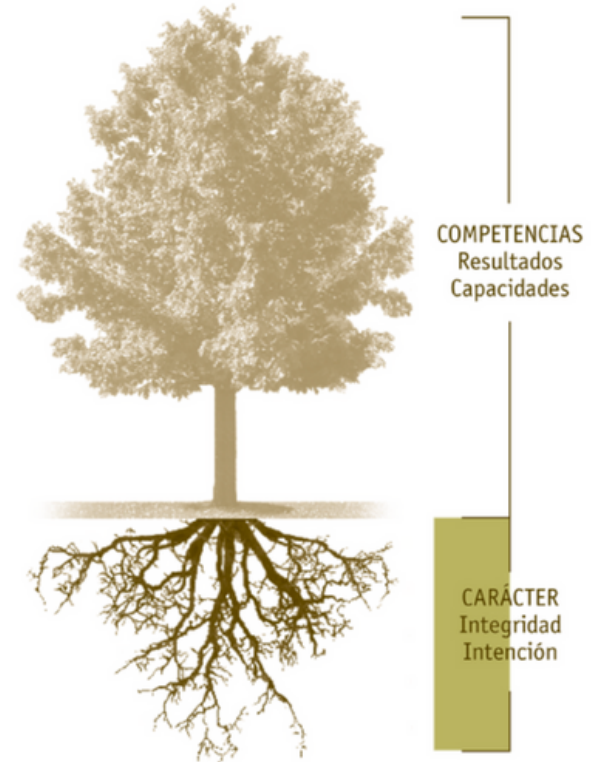
- Aumentar el compromiso de tu equipo
- Generar claridad sobre objetivos y resultados
- Delegar responsabilidades en tu equipo sin sentirte inseguro.
- Dar retroalimentación que genere confianza y capacidad.
- Identificar acciones específicas para gestionar el cambio en tu área.
- Planificar semanalmente para impulsar resultados.



Aprende a construir confianza para que tu equipo te elija y te siga como líder

La confianza es el ingrediente fundamental para que un colaborador elija seguir o no a un líder. No es una cualidad que tengas o no tengas; es una habilidad que se aprende y se desarrolla. Los equipos y organizaciones que operan con mucha confianza superan significativamente a aquellos que no cultivan la confianza en el centro de su cultura.

Este taller enseña a reemplazar la sospecha con la productividad y la incertidumbre con la prosperidad a través de la confianza. Con un alto nivel de confianza, mejoran la comunicación, la creatividad y el compromiso. La productividad se acelera y los costos disminuyen a medida que la atención se redirige hacia los objetivos en lugar de la sospecha y la frustración.



Principales Contenidos del Programa

El argumento de la Confianza

Entiende el impacto y el peso que tiene la confianza en tu equipo y tu credibilidad como líder.

Confianza en sí mismo

Modela la confianza a través del carácter y la competencia y asume la responsabilidad de aumentar tu propia credibilidad personal.

Confianza en las Relaciones

Implementa los 13 comportamientos de alta confianza para desarrollar, restaurar y extender la confianza en tus relaciones clave.

Caso de Confianza

Construye tu propio caso de confianza al identificar el impacto de los impuestos y dividendos en entorno laboral actual.

Este Programa te permitirá...

- Aumentar tu credibilidad personal.
- Fortalecer la relación con tus vínculos clave.
- Demostrar conductas que aumentan la confianza.
- Potenciar una comunicación transparente, respetuosa y directa.
- Crear un entorno que genere y potencie el compromiso.
- Crear un Plan de acción de confianza específico para ti y tu equipo.
- Mejorar el historial de cumplimiento de compromisos en tu equipo.



PROGRAMA EJECUTIVO 2024

Una selección de los programas insignia del autor del Bestseller “Los 7 Hábitos de las Personas Altamente Efectivas” Stephen Covey.

INICIA

FEBRERO

08

18:00 hrs

**CONOCE A
NUESTROS
CONFERENCISTAS**



Walter Romero



Cristy Raudales



Oscar Amaya



Rafael Orantes



FranklinCovey

PROGRAMACIÓN

MODALIDAD VIRTUAL

FECHAS:

- 1** **Los 7 Hábitos de las Personas Altamente Efectivas Versión para Gerentes**
Sesiones: 8, 15, 22 de Febrero
 - 2** **Cambio: Cómo Convertir la Incertidumbre en Realidad**
Sesiones: 5, 12, 19 de marzo
 - 3** **Las 4 Disciplinas de la Ejecución**
Sesiones: 9, 16, 23 de abril
 - 4** **Las 6 Prácticas Críticas para Liderar un Equipo**
Sesiones: 7, 14, 21 de mayo
 - 5** **Liderar a la Velocidad de la Confianza**
Sesiones: 4, 11, 18 de junio
- HORARIO:**
6:00 a 9:00 p.m.

**INVERSIÓN
PROGRAMA
COMPLETO**

\$1,497

\$1,297

1 solo pago

**SI TE INSCRIBES ANTES
DEL 15 DE ENERO 2024**

**PRECIO DE
PROMOCIÓN**

INCLUYE:

Material Electrónico
y Diploma



**Inversión
por módulo \$297**

Aceptamos Tarjetas de
Crédito /Débito
EXTRAFINANCIAMIENTO
DISPONIBLE



INSCRÍBETE AQUÍ

Para más información:

<https://wa.me/50493747967>

